



Министерство
экономического развития
Российской Федерации

КОРПОРАТИВНЫЙ ЦЕНТР национальные проекты ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ ПОДГОТОВКИ



корпоративный
центр опережающей
подготовки



ПРИМЕРЫ, РЕЗУЛЬТАТЫ И ЭФФЕКТЫ

ОПЫТ И ПРИМЕРЫ РЕЗУЛЬТАТОВ

30 РЕГИОНОВ

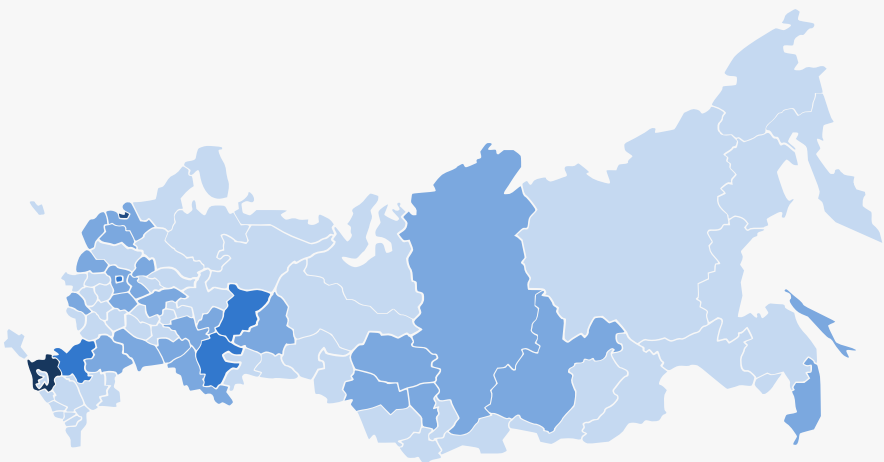
63 ПРЕДПРИЯТИЯ



ПРИМЕР РЕЗУЛЬТАТОВ

30 РЕГИОНОВ

63 ПРЕДПРИЯТИЯ



- Сокращение времени адаптации на **86%**
- Сокращение стоимости программы адаптации от **39%** (ВУЗ) до **90%** (внутренняя программа собственными преподавателями)
- Оценка квалификации и производительности труда в цифре (% соответствия должности)
- Прирост по навыкам – базовый прирост **25%**
- Экономия на организацию программы адаптации – **48 тыс. руб.** на одного человека (возврат инвестиций **82%**)

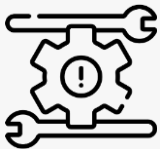
ПРИМЕРЫ ПО ОТРАСЛЯМ

ПРИБОРОСТРОЕНИЕ



8 предприятий

Ключевые проблемы:



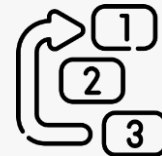
- дефицит массовых рабочих кадров и «переманивание» кадров
- гонка за планом (особенно в ОПК)
- сложное нормирование (большая номенклатура товара, особенно в мелкосерийном производстве)
- отсутствие управленческих компетенций у линейных руководителей



Корпоративные стандарты:

- фрезеровщик
- оператор–наладчик станков с ЧПУ
- слесарь–сборщик
- инженер–технолог
- инженер–конструктор
- начальник и мастер цеха

Приоритет в работе:



- сведения требований в одном документе и от него уже оценка и обучение
- вытягивающий профиль (требования от руководства + система мотивация для работников)

ПРИМЕРЫ ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ

ПРОИЗВОДСТВО

РАДИОЭЛЕКТРОННОЙ АППАРАТУРЫ



Корпоративный стандарт

46 Мастеров участка

Результат:

8 процессов было оптимизировано



Оценка персонала

4 мастера прошли оценку

Результат:

Внедрили систему оценки на рабочем месте



Обучение персонала

33 мастера обучено (+12 ИТР и рабочих)

Результат:

86% сокращение времени адаптации
39% сокращение затрат на обучение (47 818 руб.)

ПРИМЕРЫ ПО ОТРАСЛЯМ

ПИЩЕВАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ



7 предприятий

Ключевые проблемы:



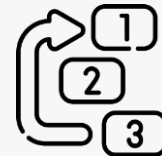
- высокая интенсивность производства (сезонность, скоропортящееся сырье)
- набор персонала без опыта (обучение в процессе)
- высокотехнологичные и дорогие линии иностранного производства
- большой процент аутстафинга



Корпоративные стандарты:

- механик линии
- наладчик и оператор линии
- мастер цеха
- повар

Приоритет в работе:



- быстрая адаптация на рабочем месте
- четкие требования по каждой линии
- система мотивации, построенная с учетом сложности линий и лояльности к обучению

ПРИМЕРЫ ПО ОТРАСЛЯМ

СТРОИТЕЛЬСТВО

ПРОИЗВОДСТВО СТРОЙМАТЕРИАЛОВ



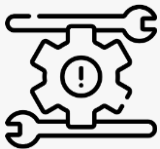
13 предприятий



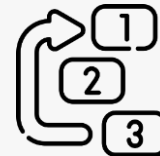
Корпоративные стандарты:

- изолировщик по пеностеклу
- инженер ПТО
- дорожный рабочий
- прораб
- оператор станков с ЧПУ
- контролер ОТК
- сварщик
- сборщик

Ключевые проблемы:



- высокая текучесть кадров в сезон
- борьба сроки–качество
- тяжелые условия труда
- низкий уровень управленческих навыков и планирования
- высокие риски вне границ рабочего места (снабжение, брак материалов и пр.)



Приоритет в работе:

- быстрая стандартизация под специализированные виды работ
- выявления неоптимизированных процессов в системе управления
- корпоративное обучение (для крупных игроков) и обучение на рабочем месте без отрыва от производства (для более мелких)

ПРИМЕРЫ ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ

СТРОИТЕЛЬСТВО

ПРОМЫШЛЕННЫХ ОБЪЕКТОВ



Корпоративный стандарт

11 Производителей работ (прораб)

Результат:

11% снижение случаев брака и срыва сроков

450 тыс. руб. потерь из-за отсутствия операционного планирования



Оценка персонала

4 прораба прошли оценку

Результат:

83% сократили время оценки условий труда

Ошибки:

- планирование
- нарушение ТБ и ОТ



Обучение персонала

55 работников обучено (+44 рабочих)

Результат:

42,6% прирост навыков (работа на высоте)

37% прирост навыков (пожар. безопасность)

67,7% прирост навыков (планирование)

ПРИМЕРЫ ПО ОТРАСЛЯМ

ХИМИЧЕСКАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ



5 предприятий

Ключевые проблемы:



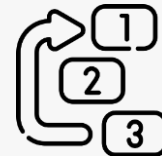
- вредное производство (требования по спец. оценке и льготам)
- необходимость соблюдения проф. стандарта (если не подходит, то ЕТКС)
- устаревшие или уникальные требования по профессии (в зависимости от оборудования)



Корпоративные стандарты:

- изготовитель полимерных композиционных материалов
- вальцовщик резиновых смесей
- аппаратчик смешивания
- слесарь–ремонтник
- оператор линии экструзии

Приоритет в работе:



- унификация требований по технологическим операциям
- разграничение обязанностей и разрядов (как надо производству)
- согласование требований с проф. стандартами
- система мотивация по сложности и ответственности работ

ПРИМЕРЫ ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ

МЕТАЛЛУРГИЯ

ПРОИЗВОДСТВО ФЕРРОСПЛАВОВ



Корпоративный стандарт

32 Плавильщика ферросплавов

Результат:

36,7% сокращение длительности хим. анализа

36,4% сокращение брака



Оценка персонала

8 работников прошли оценку

Ошибки:

- несоблюдение ТБ и ОТ
- пробелы в теоретических знаниях



Обучение персонала

39 работника обучено (+ 7 горновых)

Результат:

19,4% прирост навыков

22% сформирован кадровый резерв (горновые)

ПРИМЕРЫ ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ

ПРОИЗВОДСТВО МЕБЕЛИ



Корпоративный стандарт

8 Операторов участка упаковки

Результат:

35 процессов было оптимизировано

3 млн. руб. увеличение производительности участка



Оценка персонала

5 упаковщиков прошли оценку

Результат:

Внедрили систему оценки на рабочем месте

41% прирост навыков



Обучение персонала

Внутренняя программа обучения

Результат:

50% сокращение сроков адаптации

2,3 млн. руб. экономия затрат на адаптацию

Укомплектовали штат по участку (+8 чел.)

ПРИМЕРЫ

ПРОИЗВОДСТВО ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ СТАНЦИЙ/ПОДСТАНЦИЙ КС: Слесарь–электромонтажник

- 7 неоптимизированных процесса
- 4 мин. простои работников (200 тыс. в год)
- Оптимизация ФОТ (разрядность) на 1,38 млн. руб. в год
- 4,6 раза сокращение адаптации, 534 тыс. руб на группу из 17 чел.
- Собственная площадка для оценки и тренировки

ЭКОНОМИЯ: 2,1 МЛН. РУБ. В ГОД

ПРИМЕРЫ

СТРОИТЕЛЬСТВО В НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ

Цель: Прозрачность производственных и кадровых процессов

КС: Изолировщик по пеностеклу

- 5 мес. стандарт–оценка–обучение
- 85 чел. прошли оценку, 46 чел. прошли обучение
- 25% прирост по знаниям, 27 % прирост на навыкам
- 3 раза сокращение адаптации
- Запуск программ на базе собственного корпоративного университета

ЭКОНОМИЯ: 1 МЛН. РУБ. В ГОД

ПРИМЕРЫ

ПРОИЗВОДСТВО МОЛОЧНОЙ ПРОДУКЦИИ

Цель: Сбалансировать систему мотивации с учетом сложности линий

КС: Механик–наладчик цеха розлива

- 13 неоптимизированных процессов
- рост показателя ОЕЕ по линии Паст Пак с 50% до 60%
- разработан проект актуализации системы разрядности на производств
- планируемое формирование кадрового резерва (до 15% от числа работников по должности)

ЭКОНОМИЯ: 2,7 МЛН. РУБ. В ГОД

ПРИМЕРЫ ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ

СТРОИТЕЛЬСТВО

ПРОМЫШЛЕННЫХ ОБЪЕКТОВ



Корпоративный стандарт

11 Производителей работ (прораб)

Результат:

11% снижение случаев брака и срыва сроков

450 тыс. руб. потерь из-за отсутствия операционного планирования



Оценка персонала

4 прораба прошли оценку

Результат:

83% сократили время оценки условий труда

Ошибки:

- планирование
- нарушение ТБ и ОТ



Обучение персонала

55 работников обучено (+44 рабочих)

Результат:

42,6% прирост навыков (работа на высоте)

37% прирост навыков (пожар. безопасность)

67,7% прирост навыков (планирование)

ПРИМЕРЫ ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ

МЕТАЛЛУРГИЯ

ПРОИЗВОДСТВО ФЕРРОСПЛАВОВ



Корпоративный стандарт

32 Плавильщика ферросплавов

Результат:

36,7% сокращение длительности хим. анализа

36,4% сокращение брака



Оценка персонала

8 работников прошли оценку

Ошибки:

- несоблюдение ТБ и ОТ
- пробелы в теоретических знаниях



Обучение персонала

39 работника обучено (+ 7 горновых)

Результат:

19,4% прирост навыков

22% сформирован кадровый резерв (горновые)

ПРИМЕРЫ ПО ПРЕДПРИЯТИЯМ

ПРОИЗВОДСТВО МЕБЕЛИ



Корпоративный стандарт

8 Операторов участка упаковки

Результат:

35 процессов было оптимизировано

3 млн. руб. увеличение производительности участка



Оценка персонала

5 упаковщиков прошли оценку

Результат:

Внедрили систему оценки на рабочем месте

41% прирост навыков



Обучение персонала

Внутренняя программа обучения

Результат:

50% сокращение сроков адаптации

2,3 млн. руб. экономия затрат на адаптацию

Укомплектовали штат по участку (+8 чел.)



Министерство
экономического развития
Российской Федерации

КОРПОРАТИВНЫЙ ЦЕНТР национальные проекты ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ ПОДГОТОВКИ



корпоративный
центр опережающей
подготовки

