



Министерство
экономического развития
Российской Федерации

КОРПОРАТИВНЫЙ ЦЕНТР национальные проекты ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ ПОДГОТОВКИ

 корпоративный
центр опережающей
подготовки



КАДРОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ

КАДРЫ

Подбор

- на рынке труда нет специалистов
- те, кто приходит, нам не подходят
- тот, кто нам подходит, их нигде не готовят
- долго закрываем вакансии
- принимаем без опыта и готовим сами

Адаптация и удержание

- долгий период адаптации
- нет эффективной системы наставничества
- мы вкладываемся в персонал, а они все равно уходят

Мотивация

- нужна кадровая безопасность
- работники не хотят обучаться
- поднимаем ЗП, но результат не на долго

ПРОИЗВОДСТВО

Производственный план

- оборудование позволяет, люди – нет
- как планировать заранее, а не действовать по факту?
- борьба тактики со стратегией, думать некогда – надо делать

Увеличение выработки

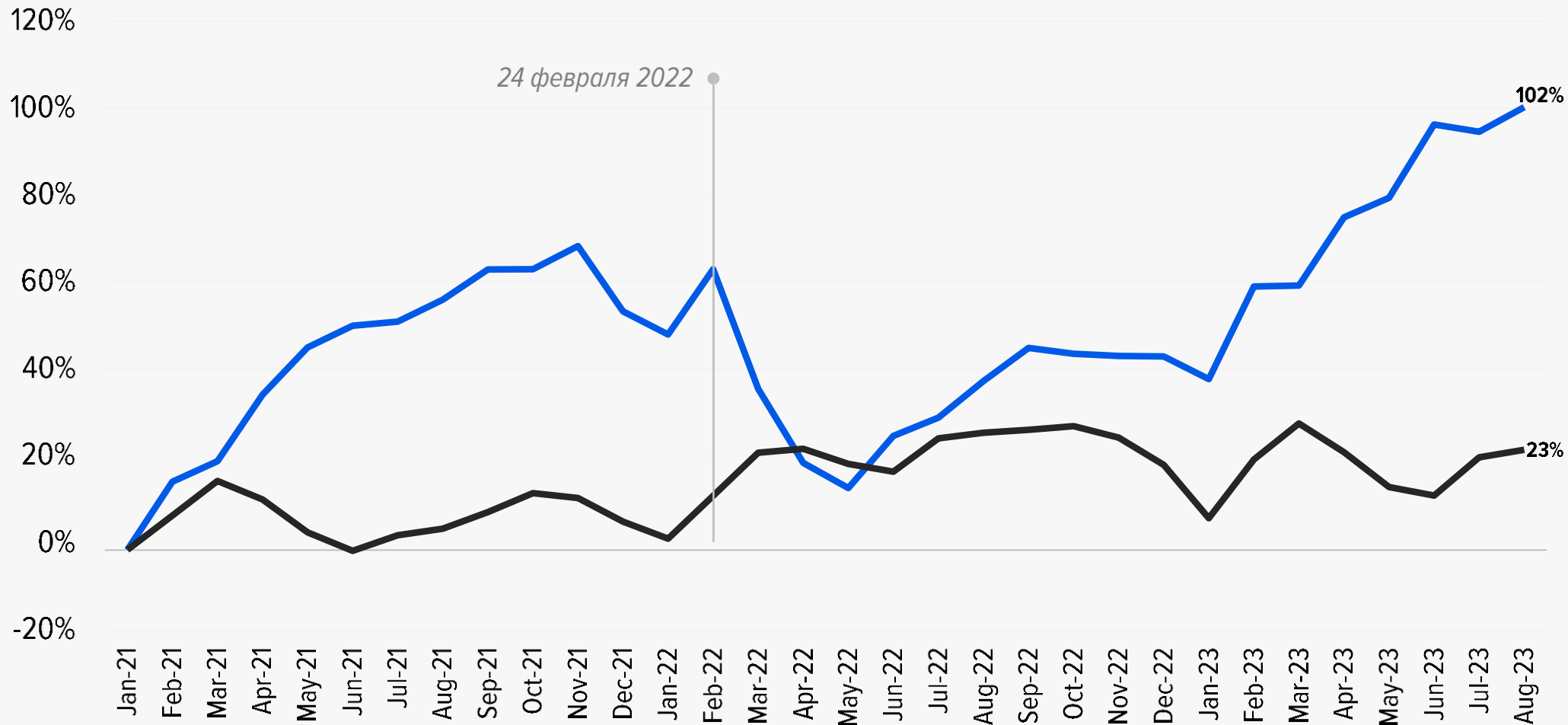
- брак, проблемы со снабжением, ритмичность производства
- производство говорит – нужны люди, а сколько реально нужно и каких?

Развитие бизнеса

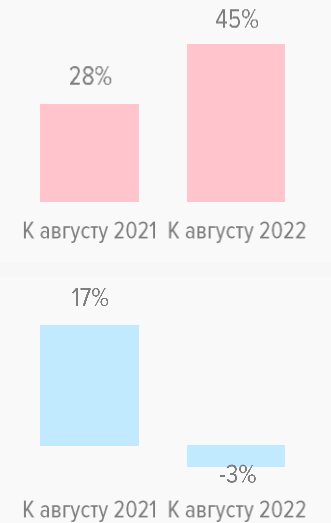
- Новые производственные площадки
- закупка современного оборудования
- Диверсификация заказов, новые каналы сбыта

ДИНАМИКА СРЕДНЕГО ЧИСЛА АКТИВНЫХ ВАКАНСИЙ И РЕЗЮМЕ ОТНОСИТЕЛЬНО ЯНВАРЯ 2021 ПО АВГУСТ 2023

Россия, январь 2021 = 0%



Изменение среднего
числа активных
вакансий и резюме
в августе 2023



ДЕФИЦИТ КАДРОВ СИЛЬНЕЕ ВСЕГО ПРОЯВЛЯЕТСЯ В СФЕРАХ С МАССОВЫМ НАЙМОМ:

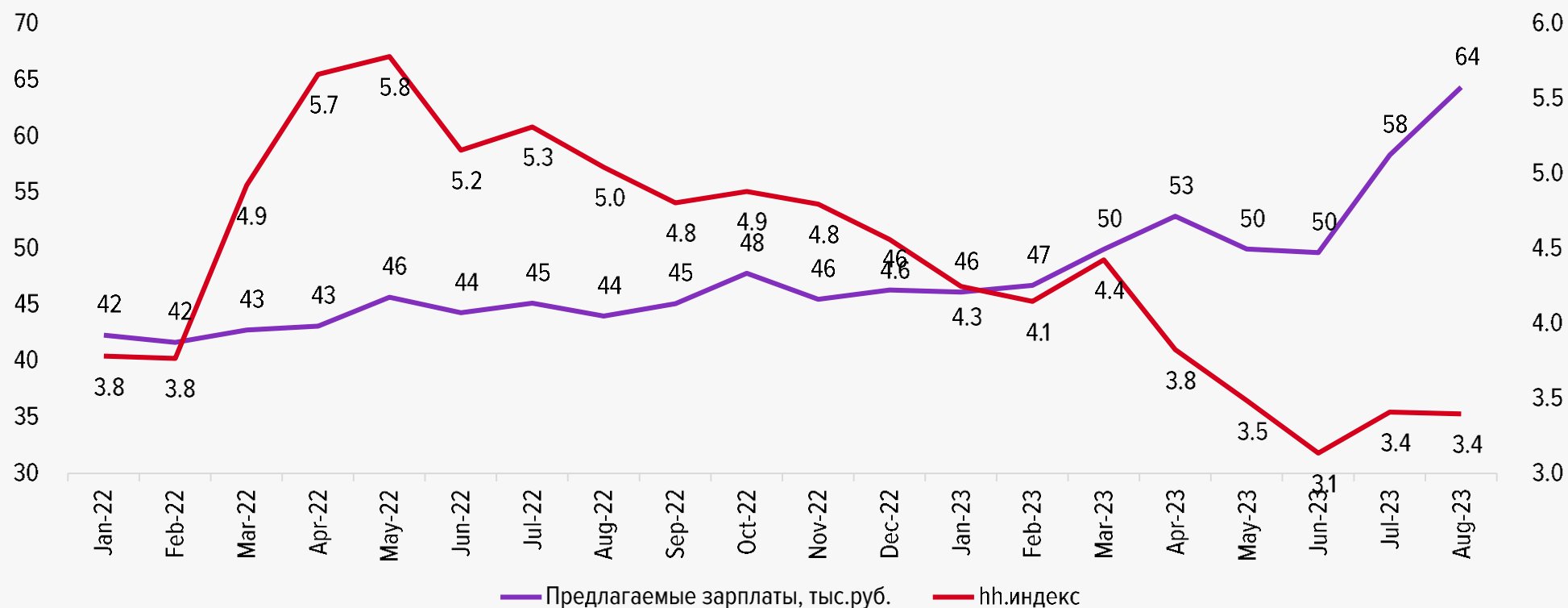
транспорт, розница, рабочий и обслуживающий персонал

Россия, сентябрь 2023. Таблица отсортирована по 2 столбцу — доле от общего числа **активных вакансий**. Часть 1

	Доля от общего числа		hh.индекс	Динамика hh.индекса с января 2022
	активных вакансий	активных резюме		
Продажи, обслуживание клиентов	22,7%	16,2%	2,4	
Рабочий персонал	22,9%	11,8%	1,7	
Производство, сервисное обслуживание	15,8%	11,4%	2,4	
Строительство, недвижимость	14,9%	11,0%	2,5	
Транспорт, логистика, перевозки	14,3%	10,2%	2,4	
Розничная торговля	11,5%	5,8%	1,7	
Домашний, обслуживающий персонал	10,6%	12,9%	4,1	
Информационные технологии	5,9%	11,2%	6,4	
Административный персонал	5,5%	12,1%	7,4	
Туризм, гостиницы, рестораны	5,3%	4,6%	2,9	
Медицина, фармацевтика	4,6%	2,9%	2,2	
Финансы, бухгалтерия	4,0%	6,1%	5,1	
Маркетинг, реклама, PR	3,0%	9,1%	10,1	

ДЕФИЦИТ ЛЮДЕЙ СОПРОВОЖДАЕТСЯ РОСТОМ ПРЕДЛАГАЕМОЙ ЗАРПЛАТЫ

медианная зарплата в вакансиях в августе 2023 на 52%
выше, чем в январе 2022



[Настраиваемая аналитика \(hh.ru\)](https://hh.ru)

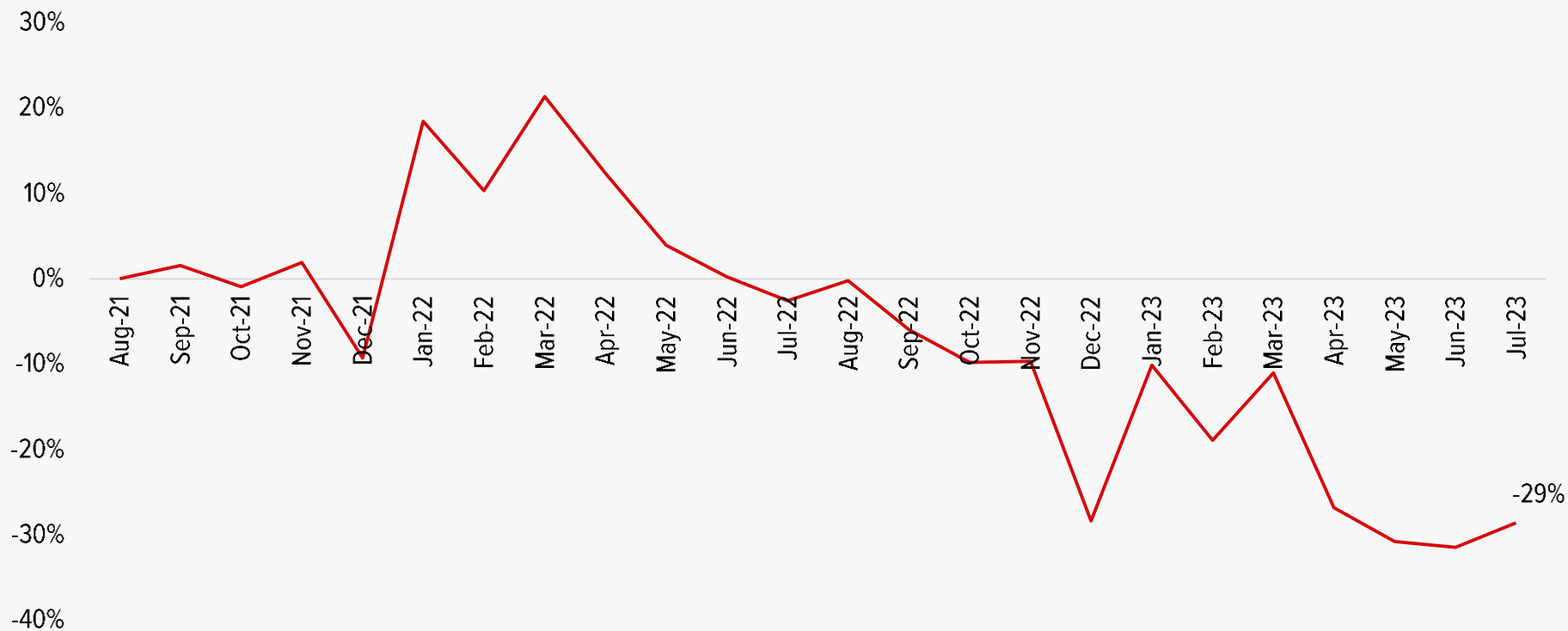
ИНТЕРЕС ЛЮДЕЙ К ПОИСКУ РАБОТЫ СНИЖАЕТСЯ

Соискательский спрос на поиск работы в Интернете по ключевым словам в 1 полугодии 2023 г. на 30% ниже, чем 2 года назад

Источник данных: Яндекс Wordstat, расчеты Риалвек. Анализ поисковых запросов по фразам «Вакансии», «Ищу работу», «Найти работу»

Динамика поисковых запросов по ключевым словам

Август 2021 = 0%



В сентябре в докладе Банка России о состоянии региональной экономики приводят данные, что 60% предприятий сообщили о нехватке персонала

Уровень безработицы снизился до исторического минимума в 3%.

Количество самозанятых увеличилось до 8 млн человек

Стоимость привлечения и удержания людей будет расти, как у любого дефицитного ресурса

Forbes называет причины:
отъезд мигрантов из-за снижения курса рубля
- отток людей из-за мобилизации и эмиграции
- демографическая яма

Дефицит человеческих ресурсов фундаментальная проблема рынка труда России, признаваемая бизнесом и государством

**Решение этой проблемы – общая задача всего бизнеса.
Это больше не проблема только HR**

Будут люди – будет бизнес (с)



Министерство
экономического развития
Российской Федерации

КОРПОРАТИВНЫЙ ЦЕНТР национальные проекты ОПЕРЕЖАЮЩЕЙ ПОДГОТОВКИ

 корпоративный
центр опережающей
подготовки

